



WP3 - INTERAKTIVE INFOGRAFIKEN FÜR KARRIEREMANAGEMENT- FÄHIGKEITEN

**INFORMATIONEN
AUSWERTEN**

CALL-TO-ACTION-AKTIVITÄT

THEMATISCHER BEREICH

Suche - Analyse von Informationen

TÄTIGKEIT TITEL

Strategische Datenexploration

ART DER RESSOURCE

Selbsthilfe-Aktivität

DAUER DER AKTIVITÄT



75 Minuten

LERNERGEBNISSE

- Entwickeln Sie fortgeschrittene Fähigkeiten in der Analyse von beschäftigungsbezogenen Daten
- Stärkung der Fähigkeit, verschiedene Quellen von Arbeitsmarktinformationen zu bewerten und zu interpretieren
- einen proaktiven Ansatz zur kontinuierlichen Verbesserung der Fähigkeiten zur Informationsanalyse für die Karriereplanung zu pflegen

ZIEL DER AKTIVITÄT

Die Aktivität Strategische Datenerforschung zielt darauf ab, den Teilnehmern fortgeschrittene Fähigkeiten zur Informationsanalyse zu vermitteln, wobei

der Schwerpunkt auf beschäftigungsbezogenen Daten liegt. Durch einen strukturierten Selbsthilfeprozess werden die Teilnehmer ihre Fähigkeit verbessern, Arbeitsmarktinformationen kritisch zu bewerten und zu interpretieren, um fundierte Karriereentscheidungen zu treffen.

ERFORDERLICHE MATERIALIEN FÜR DIE AKTIVITÄT

- Computer oder Gerät mit Internetzugang
- Notizbuch und Stift

SCHRITT-FÜR-SCHRITT-ANLEITUNG

Schritt 1: Setzen Sie klare Analyseziele

- Legen Sie zunächst klare Ziele für Ihre Informationsanalyse in Bezug auf Beschäftigungsmöglichkeiten fest. Definieren Sie spezifische Aspekte, die Sie verstehen wollen, wie z. B. Jobtrends, erforderliche Qualifikationen oder Anforderungen der Branche.

Schritt 2: Identifizierung verschiedener Datenquellen

- Erkunden Sie eine Vielzahl von Datenquellen, die sich speziell auf die Beschäftigung beziehen. Untersuchen Sie staatliche Arbeitsberichte, Branchenpublikationen, Arbeitsmarktplattformen und Bildungseinrichtungen. Erwägen Sie die Einbeziehung alternativer Standpunkte oder persönlicher Erfahrungen, die in Fachforen geteilt werden.

Schritt 3: Umfassende Datenerfassung

- Sammeln und organisieren Sie Daten zu Ihren beschäftigungsbezogenen Zielen. Verwenden Sie Hilfsmittel wie Tabellenkalkulationen, Mind Maps oder visuelle Hilfsmittel, um Ihre Informationen zu strukturieren. Stellen Sie sicher, dass die gesammelten Daten einen umfassenden Überblick über den Arbeitsmarkt bieten.

Schritt 4: Analysieren Sie Beschäftigungsmuster und -trends

- Untersuchen Sie die zusammengestellten Daten, um Muster und Trends auf dem Arbeitsmarkt zu erkennen. Suchen Sie nach Korrelationen und Ausreißern, die wertvolle Einblicke in die Beschäftigungsmöglichkeiten, den Bedarf der Branche und die nachgefragten Qualifikationen geben können.

Schritt 5: Bewerten Sie die Zuverlässigkeit und Glaubwürdigkeit von Stelleninformationen

- Bewerten Sie die Zuverlässigkeit und Glaubwürdigkeit der Quellen, aus denen Sie berufsbezogene Informationen erhalten haben. Berücksichtigen Sie die Autorität, Genauigkeit, Aktualität und Objektivität der einzelnen Quellen, um die Integrität Ihrer Analyse zu gewährleisten.

Schritt 6: Informationen zusammenfassen und berufliche Erkenntnisse formulieren

- Fassen Sie die analysierten Daten zusammen, um kohärente Erkenntnisse in Bezug auf Ihre Karriereziele zu gewinnen. Verknüpfen Sie die Punkte zwischen verschiedenen Informationen, ziehen Sie Schlussfolgerungen und formulieren Sie die wichtigsten Erkenntnisse, die Ihnen bei Ihrer Karriereplanung und Entscheidungsfindung helfen.

Schritt 7: Reflektieren und verfeinern

- Reflektieren Sie den Analyseprozess und die gewonnenen beruflichen Erkenntnisse. Ermitteln Sie Bereiche, in denen Sie Ihre Fähigkeiten zur Informationsanalyse im Hinblick auf die Beschäftigung verbessern können.
- Sie können sich die folgenden Fragen stellen: Haben Sie relevante Informationen über potenzielle Karrierewege und die Dynamik des Arbeitsmarktes effektiv gesammelt und bewertet? Gab es Einschränkungen oder Verzerrungen in Ihrem Ansatz zur Datenanalyse? Wie können Sie Ihre Methoden für zukünftige Berufsforschungsprojekte verfeinern?

Schritt 8: Ihr strategischer Karriereplan

- Bei der Entwicklung eines strategischen Karriereplans geht es darum, Ihre erweiterten Fähigkeiten mit Ihren langfristigen Zielen in Einklang zu bringen. Beginnen Sie mit der Ermittlung von Zielbranchen, -funktionen und geografischen Standorten, die Ihren Karrierezielen entsprechen und mit Ihren Fähigkeiten übereinstimmen.
- Gliedern Sie Ihren Plan in umsetzbare Schritte mit messbaren Meilensteinen und setzen Sie Fristen für bestimmte Ziele wie den Abschluss relevanter Schulungsprogramme und die Erweiterung Ihres beruflichen Netzwerks. Indem Sie klare Zeitvorgaben und Benchmarks festlegen, können Sie Ihre Fortschritte effektiv verfolgen und konkrete Jobchancen nutzen.



Lotus

Resilience in VET Education



Kofinanziert von der Europäischen Union

Von der Europäischen Union finanziert. Die geäußerten Ansichten und Meinungen entsprechen jedoch ausschließlich denen des Autors bzw. der Autoren und spiegeln nicht zwingend die der Europäischen Union oder der Europäischen Exekutivagentur für Bildung und Kultur (EACEA) wider. Weder die Europäische Union noch die EACEA können dafür verantwortlich gemacht werden. Projektnummer: 2022-2-IE01-KA220-VET-000099488