



WP3 - INTERAKTIVE INFOGRAFIKEN FÜR KARRIEREMANAGEMENT- FÄHIGKEITEN

INITIATIVGEIST

CALL-TO-ACTION-AKTIVITÄT

THEMATISCHER BEREICH

Vorbereiten - Fähigkeiten für die Arbeitssuche

TÄTIGKEIT TITEL

Proaktive Karriere-Visionstafel

ART DER RESSOURCE

Workshop/interaktive Aktivität



DAUER DER AKTIVITÄT

60 Minuten

LERNERGEBNIS

- Eigeninitiative bei der beruflichen Entwicklung mit proaktiver Karriereplanung in Verbindung bringen
- Aufzeigen, wie Eigeninitiative bei der Arbeitssuche zu innovativen Strategien der Arbeitssuche führt
- Laufbahnentscheidungen zu treffen und ein starkes Engagement für die persönliche und berufliche Weiterentwicklung zu zeigen

ZIEL DER AKTIVITÄT

Diese Aktivität zielt darauf ab, junge Lernende in der beruflichen Bildung zu inspirieren, ihre berufliche Laufbahn proaktiv zu gestalten. Durch die Erstellung einer Visionstafel gewinnen die Teilnehmer Klarheit über ihre beruflichen Ziele, was die Eigeninitiative bei der Arbeitssuche und das Engagement für persönliches und berufliches Wachstum fördert.

ERFORDERLICHE MATERIALIEN FÜR DIE AKTIVITÄT

- Zeitschriften, Zeitungen oder Ausdrücke mit Bildern und Wörtern, die sich auf Berufswünsche beziehen
- Schere, Klebstoff und eine Plakatwand oder großes Papier
- Marker, Stifte und anderes Kunstzubehör
- Flipchart und Stifte

SCHRITT-FÜR-SCHRITT-ANLEITUNG

Step 1: Einleitung

- das Konzept eines Karriere-Vision-Boards und seine Bedeutung für die proaktive Karriereplanung zu erkunden
- Über die Bedeutung von Eigeninitiative bei der beruflichen Entwicklung nachdenken und darüber, wie sie zu innovativen Strategien bei der Arbeitssuche führen kann

Schritt 2: Erstellung einer Visionstafel

- Sammeln Sie Materialien wie Zeitschriften, Scheren, Klebstoff und eine Plakatwand.
- Ermöglichung der Selbstreflexion über persönliche Interessen und Stärken
- Bilder und Wörter auf der Visionstafel anordnen und aufkleben, um proaktive Karrierepläne darzustellen
- Betonen Sie die Bedeutung des Engagements für persönliches und berufliches Wachstum durch die von Ihnen gewählten Elemente

Schritt 3: Reflexion und Engagement

- Überlegen Sie, welchen Nutzen Sie aus der Erstellung Ihres Karriere-Vision-Boards gezogen haben
- sich persönlich verpflichten, auf der Grundlage der gewonnenen Erkenntnisse proaktive Strategien zur Karriereplanung umzusetzen

VORLAGE

Schritt 1: Einführung

Eigeninitiative in der beruflichen Entwicklung ist das proaktive Bestreben, eine berufliche Laufbahn zu gestalten. Proaktive Karriereplanung lässt den Einzelnen über konventionelle Wege hinausgehen und fördert Anpassungsfähigkeit, Widerstandsfähigkeit und innovative Strategien für die Stellensuche. Sie befähigt den Einzelnen, mit Unsicherheiten umzugehen, Chancen zu ergreifen und kontinuierlich die Fähigkeiten zu entwickeln, die für den langfristigen Erfolg auf einem dynamischen Arbeitsmarkt entscheidend sind.

Ein **Karriere-Vision-Board** ist ein leistungsfähiges Instrument zur Visualisierung und Planung Ihrer Karrierewünsche. Es ermöglicht Ihnen, Ihre Ziele, Werte und Bestrebungen visuell auszudrücken und leitet Sie zu einer proaktiven Karriereplanung und innovativen Strategien für die Stellensuche an.

Inspiration für die Karriere-Visionstafel:

www.peopleatheartcoaching.com/create-a-vision-board-in-4-steps

<https://thedefiningdifference.com/career-life-vision-board/>

Karrieretafel Vorlage Beispiel:

www.canva.com/templates/s/vision-board/

Schritt 2: Erstellung einer Visionstafel

Karriere-Visionstafel

Diese Vorlage dient als strukturierter Leitfaden für die Erstellung eines visuell überzeugenden und aussagekräftigen proaktiven Karriere-Vision-Boards. Die Teilnehmer können jeden Abschnitt mit Bildern, Wörtern und visuellen Elementen anpassen, die mit ihren eigenen Karrierewünschen übereinstimmen.

Einführung

- Führen Sie einen Titel ein, der Ihre allgemeine berufliche Vision widerspiegelt
- Fügen Sie ein persönliches Statement oder ein motivierendes Zitat in Bezug auf Ihre Berufswünsche ein

Kurzfristige Karriereziele

- Skizzieren Sie spezifische Karriereziele, die Sie innerhalb der nächsten 1-2 Jahre erreichen wollen
- Visuelle Darstellungen oder Schlüsselwörter, die kurzfristige Erfolge ausdrücken, einbeziehen

Langfristige Karriereziele

- Spezieller Raum für die Formulierung umfassenderer, langfristiger Karrierewünsche
- Verwenden Sie Bilder und Worte, um das ultimative Karriereziel auszudrücken

Zu entwickelnde Fertigkeiten

- Ermittlung der Schlüsselqualifikationen, die für den Erfolg in der gewählten Laufbahn erforderlich sind
- Veranschaulichung dieser Fähigkeiten durch Bilder oder Icons

Innovative Strategien für die Stellensuche

- Abschnitt für kreative und proaktive Ansätze bei der Arbeitssuche
- Einschließlich visueller Darstellungen von Netzwerken, Online-Präsenz und besonderen Strategien

Berufliches Wachstum

- Ihr Engagement für persönliches und berufliches Wachstum zum Ausdruck bringen
- Veranschaulichen Sie sich das kontinuierliche Lernen, die Verbesserung der Fähigkeiten und den beruflichen Aufstieg.

Werte und Arbeitskultur

- Überlegen Sie, welche Werte und welche Arbeitskultur Sie für Ihre künftige Karriere anstreben.
- Verwenden Sie Bilder oder Symbole, um diese Ideale darzustellen

Errungenschaften und Meilensteine

- Hervorhebung der gewünschten Leistungen und Meilensteine in Bezug auf Ihre künftige berufliche Laufbahn

Strategien zur Bewältigung von Herausforderungen

- Hier finden Sie Strategien zur Bewältigung potenzieller beruflicher Herausforderungen
- Resilienz und Problemlösungsansätze sichtbar machen

Reflexion und Engagement

- Abgabe einer Verpflichtungserklärung für eine proaktive Karriereplanung

Inspirierende Zitate

- Fügen Sie optional Zitate hinzu, die Sie inspirieren und mit Ihrer beruflichen Vision übereinstimmen.



Lotus

Resilience in VET Education



Kofinanziert von der Europäischen Union

Von der Europäischen Union finanziert. Die geäußerten Ansichten und Meinungen entsprechen jedoch ausschließlich denen des Autors bzw. der Autoren und spiegeln nicht zwingend die der Europäischen Union oder der Europäischen Exekutivagentur für Bildung und Kultur (EACEA) wider. Weder die Europäische Union noch die EACEA können dafür verantwortlich gemacht werden. Projektnummer: 2022-2-IE01-KA220-VET-000099488