



WP3 - INTERAKTIVE INFOGRAFIKEN FÜR KARRIEREMANAGEMENT- FÄHIGKEITEN

Trends auf dem Arbeitsmarkt

CALL-TO-ACTION-AKTIVITÄT

THEMATISCHER BEREICH

Trends auf dem Arbeitsmarkt

TÄTIGKEIT TITEL

Erforschen Sie den Markt!

ART DER RESSOURCE

Selbsthilfe-Aktivität



DAUER DER AKTIVITÄT (IN MINUTEN)

60 Minuten

LERNERGEBNIS

Analyse beschäftigungsbezogener Daten

Möglichkeiten, Anforderungen der Industrie und gefragte Qualifikationen

ZIEL DER AKTIVITÄT

In dieser Aktivität werden die Teilnehmer in die Feinheiten des Arbeitsmarktes eintauchen und Einblicke in seine Bedeutung, das notwendige Wissen und effektive Recherchemethoden gewinnen.

ERFORDERLICHE MATERIALIEN FÜR DIE AKTIVITÄT

- Internet
- Microsoft Word oder ein anderes geeignetes Programm zum Schreiben des Textes

SCHRITT-FÜR-SCHRITT-ANLEITUNG

In dieser Aktivität besteht Ihre Aufgabe darin, Daten über Beschäftigungsmöglichkeiten, die Nachfrage in der Branche und gefragte Qualifikationen zu analysieren. Als Erstes müssen Sie sich Gedanken über Ihre Zukunft machen. Wenn Sie mit Ihrer derzeitigen Situation zufrieden sind, können Sie darüber nachdenken, was Sie in Zukunft tun können. Es ist immer sehr gut, den Arbeitsmarkt zu kennen und zu wissen, wie man alle gesammelten Daten analysieren kann. Öffnen Sie Ihr Microsoft-Word-Dokument und beginnen Sie, Schritt für Schritt Notizen wie folgt zu machen:

1. Definieren Sie die Ziele:

Legen Sie den Zweck der Analyse klar dar.

Geben Sie den Branchenschwerpunkt an.

2. Identifizieren Sie Datenquellen:

Stellen Sie eine Liste zuverlässiger Datenquellen zusammen, darunter staatliche Arbeitsberichte, Branchenpublikationen, Arbeitsmarktplattformen und Bildungseinrichtungen.

Ziehen Sie Umfragen, Interviews und Fokusgruppen in Betracht, um qualitative Erkenntnisse zu gewinnen.

3. Sammeln Sie Beschäftigungsdaten:

Sammeln Sie Daten über aktuelle Beschäftigungsquoten, offene Stellen und Arbeitslosenquoten in der Zielregion oder -branche.

Untersuchen Sie Trends im Zeitverlauf, um Muster und potenzielle Korrelationen zu erkennen.

4. Untersuchen Sie Branchentrends:

Recherchieren Sie Branchenberichte und Veröffentlichungen, um den aktuellen Stand und die Zukunftsprognosen der gewählten Branche zu verstehen.

Ermittlung neu entstehender Sektoren und potenzieller Bereiche für das Beschäftigungswachstum.

5. Analyse der Stellenbeschreibungen:

Prüfen Sie Stellenbeschreibungen aus verschiedenen Quellen, um gemeinsame Fähigkeiten, Qualifikationen und Stellenanforderungen zu ermitteln.

Vermerken Sie alle spezifischen Zertifizierungen oder Erfahrungsstufen, die Arbeitgeber suchen.

6. Nachgefragte Qualifikationen erkunden:

Nutzen Sie Stellenmarktplattformen, Branchenforen und Experteninterviews, um herauszufinden, welche Fähigkeiten derzeit besonders gefragt sind.

Kategorisieren Sie Ihre Fähigkeiten in technische, soziale und branchenspezifische Kategorien.

7. Zusammenfassen der Ergebnisse und Empfehlungen:

- Fassen Sie die wichtigsten Ergebnisse und Erkenntnisse aus der Analyse zusammen.
- Empfehlungen für Einzelpersonen aussprechen

8. Kontinuierliche Überwachung:

- Erstellung eines Plans für die laufende Datenüberwachung, um mit den Veränderungen bei den Beschäftigungsmöglichkeiten, der Nachfrage in der Branche und den Qualifikationsanforderungen Schritt zu halten.





Lotus

Resilience in VET Education



Kofinanziert von der
Europäischen Union

Von der Europäischen Union finanziert. Die geäußerten Ansichten und Meinungen entsprechen jedoch ausschließlich denen des Autors bzw. der Autoren und spiegeln nicht zwingend die der Europäischen Union oder der Europäischen Exekutivagentur für Bildung und Kultur (EACEA) wider. Weder die Europäische Union noch die EACEA können dafür verantwortlich gemacht werden. Projektnummer: 2022-2-IE01-KA220-VET-000099488